

**Art. 6**  
**Procedure di selezione**

1. La selezione si attua mediante la valutazione comparativa dei titoli presentati dai candidati integrata da un colloquio, comprensivo di una prova di conoscenza della **lingua inglese**.
2. Per la valutazione comparativa dei candidati, la Commissione giudicatrice dispone di cento punti di cui cinquanta sono riservati ai titoli e cinquanta sono riservati al colloquio.

I cinquanta punti riservati ai titoli sono ripartiti sulla base di specifici criteri definiti nella tabella di seguito riportata

TITOLO	PUNTEGGIO
Curriculum accademico: laurea magistrale preferenzialmente in fisica o materie affini (o laurea specialistica vecchio ordinamento, o titolo estero riconosciuto equipollente dalla commissione ai fini della selezione)	Fino a punti 5
Dottorato di ricerca (titolo preferenziale, si valuta il conseguimento o in alternativa gli anni di corso di dottorato già svolti)	Fino a punti 15 (15 punti se conseguito o in alternativa 4 punti per ogni anno di corso già svolto)
Curriculum Vitae professionale: attività di ricerca post-laurea, contratti o incarichi per lo svolgimento di attività di ricerca in Italia/estero, attività seminariale, altri aspetti del CV	Fino a punti 15
Pubblicazioni	Fino a punti 15

La valutazione dei titoli deve in ogni caso precedere l'inizio dei colloqui.

3. I risultati della valutazione dei titoli saranno resi noti agli interessati prima dell'effettuazione del colloquio, mediante affissione all'Albo della struttura interessata, via mail o con posta elettronica certificata e telefonicamente al numero 0382987577 – 0382987473.
4. Sono ammessi al colloquio i candidati che conseguiranno una valutazione dei titoli non inferiore a trentacinque punti. I candidati ammessi al colloquio saranno avvertiti via mail o con posta elettronica certificata, del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della data della prova orale con almeno 5 giorni di anticipo. Per consentire una più ampia partecipazione di candidati, la Commissione, dopo aver valutato caso per caso (tenendo anche conto della distanza chilometrica tra il luogo di provenienza e la sede del concorso e dell'eventuale perdurare delle misure restrittive dovute all'emergenza sanitaria nazionale), può autorizzare il colloquio in modalità telematica.

Il colloquio verterà sulla produzione scientifica del candidato e si articolerà come segue:

ARTICOLAZIONE DEL COLLOQUIO ORALE	PUNTEGGIO
Discussione sulla propria esperienza di ricerca	Fino a punti 15
Chiarezza e comprensibilità nell'esposizione	Fino a punti 15
Competenze ai fini del progetto	Fino a punti 15
Proficiency in English	Fino a punti 5

La Commissione giudicatrice dovrà valutare, mediante l'esame dei titoli ed il colloquio medesimo, che il candidato possieda tutte le conoscenze necessarie per svolgere la ricerca e accertare altresì **la conoscenza della lingua inglese. Nello specifico, si verificheranno l'esperienza in teoria e fenomenologia della fisica adronica.**

5. Il colloquio si intende superato se il candidato consegue una valutazione non inferiore a trentacinque punti.
6. Per essere ammessi a sostenere le prove concorsuali, i candidati dovranno esibire uno dei seguenti documenti di riconoscimento, valido a norma di legge:
  - carta di identità;
  - patente di guida;
  - passaporto.

7. La mancata presentazione alle prove di ammissione sarà considerata come rinuncia al concorso.
8. Al termine della seduta del colloquio - se questa si è tenuta in presenza - il Presidente della Commissione giudicatrice affiggerà nella sede degli esami l'elenco dei candidati che hanno sostenuto la prova con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno di essi, oppure, in caso di colloquio in modalità telematica, gli esiti saranno disponibili presso la segreteria della struttura, contattando il seguente recapito: [dipartimento.fisica@unipv.it](mailto:dipartimento.fisica@unipv.it)

La Commissione giudicatrice redige appositi verbali contenenti i criteri di valutazione, i giudizi individuali, il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato e la graduatoria di merito.